



XIII CONGRESO
nacional
de
LARES

La *Gestión*
para el *Bien Común*

TOLEDO 2016 19, 20 Y 21 DE OCTUBRE
PALACIO DE CONGRESOS DE TOLEDO EL GRECO
WEB DEL CONGRESO: www.laresfederacion.org

“La gestión del cambio organizacional”

Pablo Martín Calderón.

Toledo, 19 de octubre de 2016.

PROCESO DE DESARROLLO.



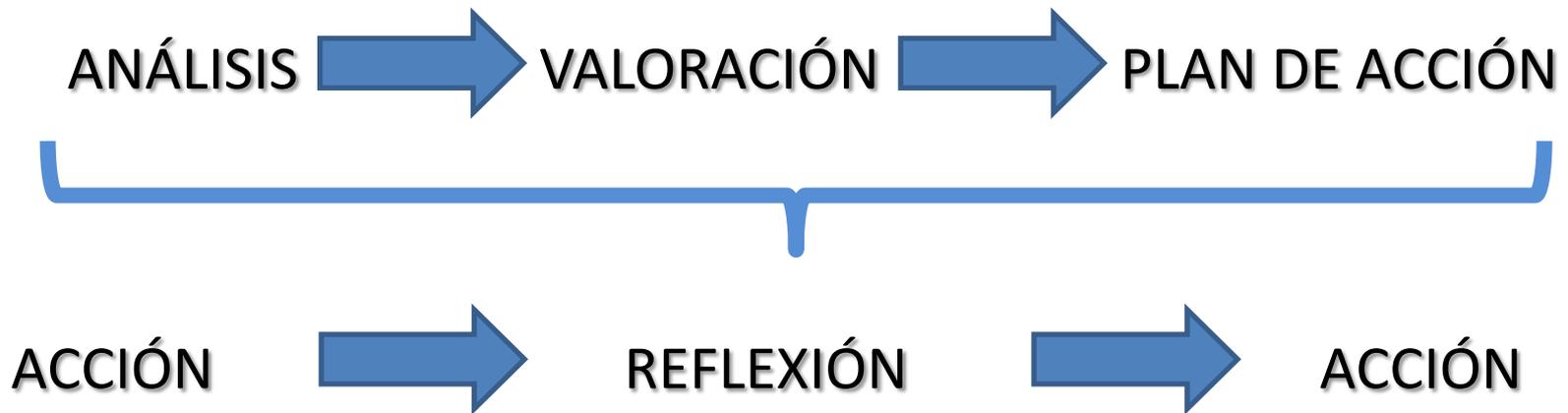
Evolución natural:

Instinto - Adaptación

Proceso de desarrollo:

Reflexión sistematizada - Formación

PROCESO DE REFLEXIÓN.

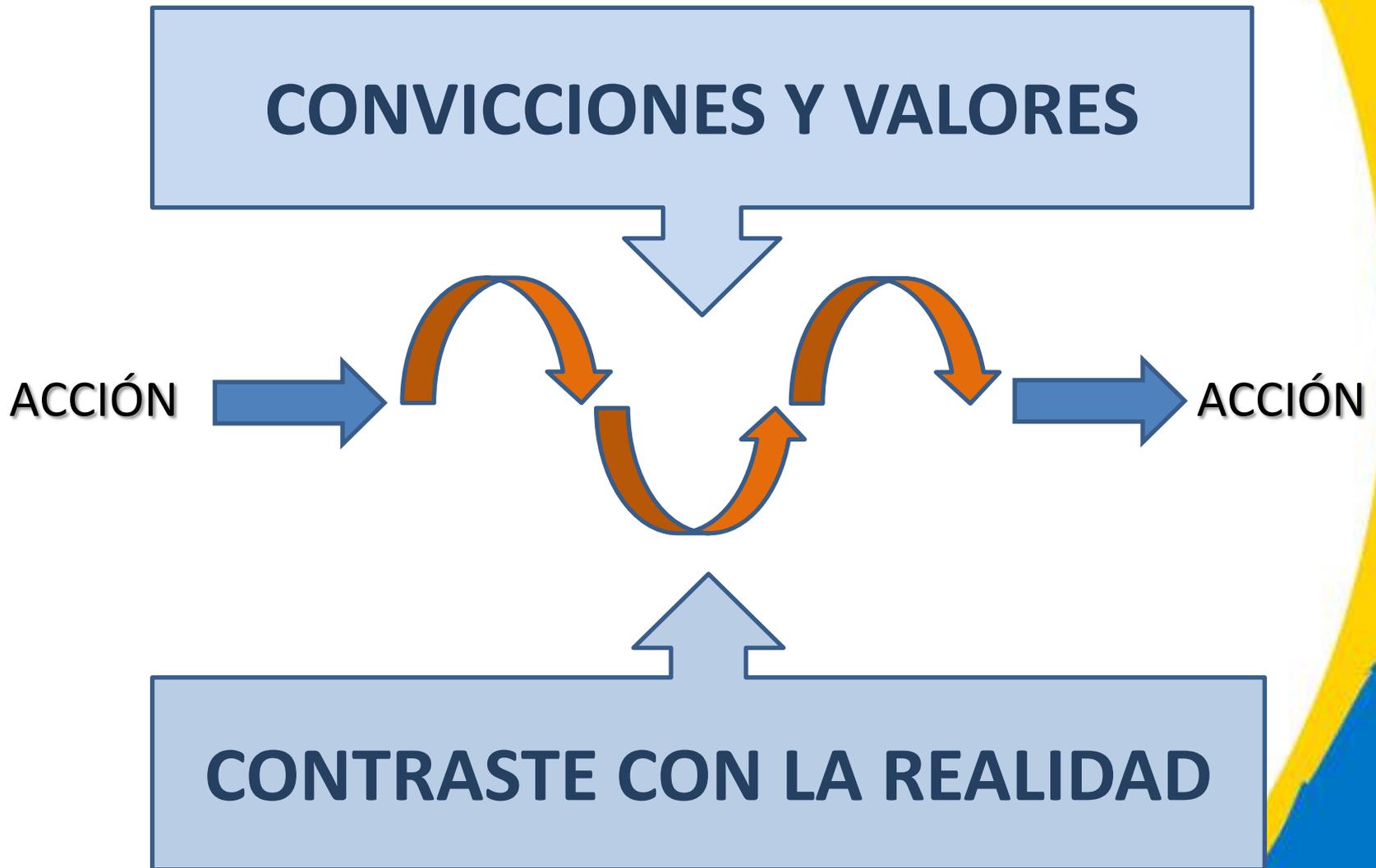


LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.

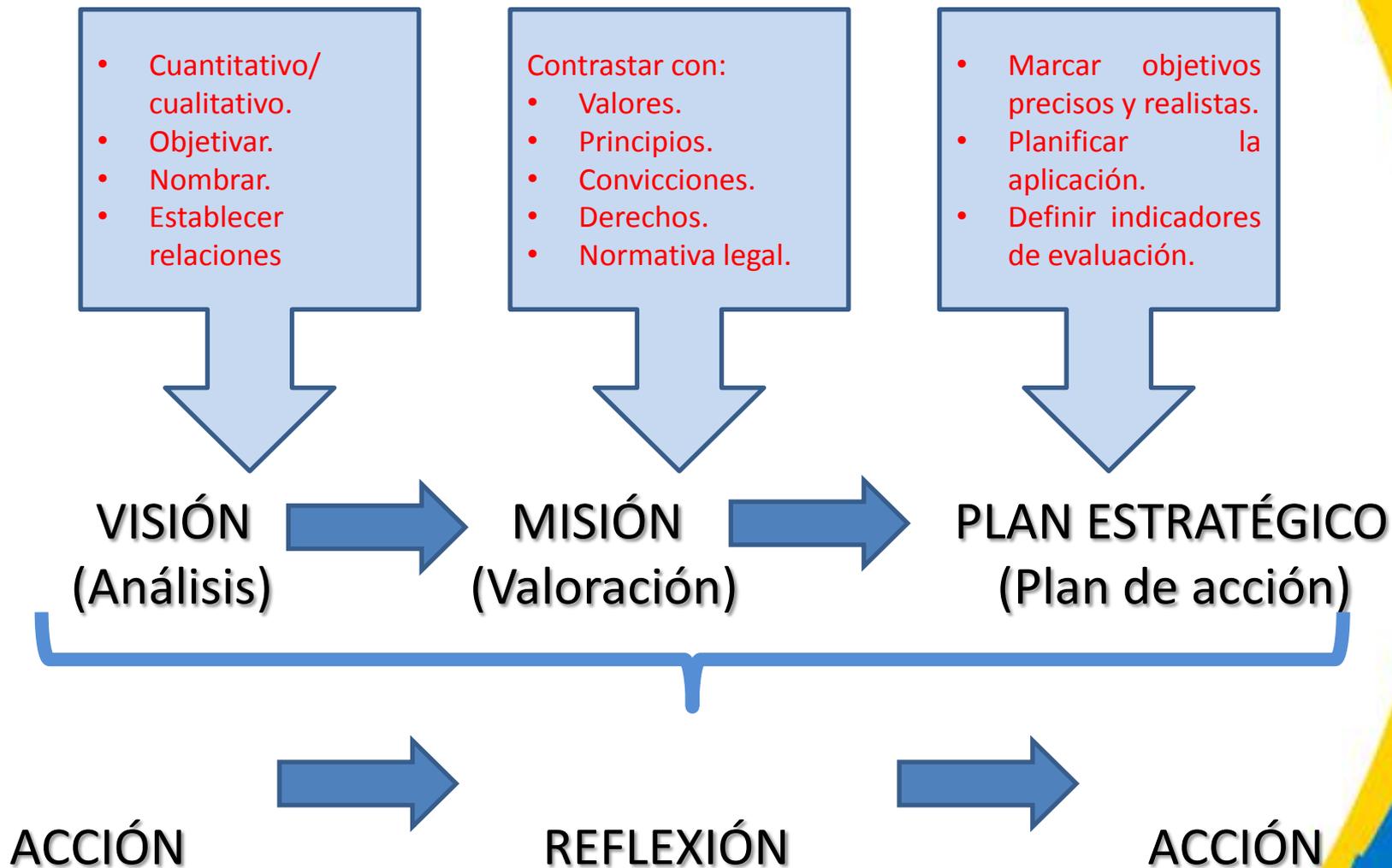
ANÁLISIS (Visión) → VALORACIÓN (Misión) → PLAN DE ACCIÓN (Plan estratégico)



ACCIÓN → REFLEXIÓN → ACCIÓN



ELEMENTOS DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.



Las Convicciones y Valores dependen de...

LA FINALIDAD

1. REALIZAR UN BUEN SERVICIO A LAS PERSONAS QUE ATENDEMOS Y...

2. MOSTRAR CAMINOS PARA QUE OTROS TAMBIÉN PUEDAN HACERLO

1. REALIZAR UN BUEN SERVICIO A LAS PERSONAS QUE ATENDEMOS Y...

CALIDAD

2. MOSTRAR CAMINOS PARA QUE OTROS TAMBIÉN PUEDAN HACERLO

SIGNIFICATIVIDAD

1. Hacer el bien...

ÉTICA

2. Conseguir resultados...

EFICACIA

3. Hacerlo sostenible...

EFICIENCIA

4. Hacerlo cálido...

HUMANIZACIÓN

- 1. Autonomía.**
- 2. No maleficiencia.**
- 3. Beneficiencia.**
- 4. Justicia.**

- 1. Planificación.**
- 2. Ejecución.**
- 3. Evaluación.**
- 4. Innovación adaptada.**
- 5. Formación.**

- 1. Vinculación.**
 - 2. Relación de ayuda.**
 - 3. Autonomía.**
 - 1. Corporal.**
 - 2. Mental/Emocional.**
 - 3. Social.**
 - 4. Espiritual/Cultural.**
 - 4. Ternura.**
 - 5. Dignidad.**
- 

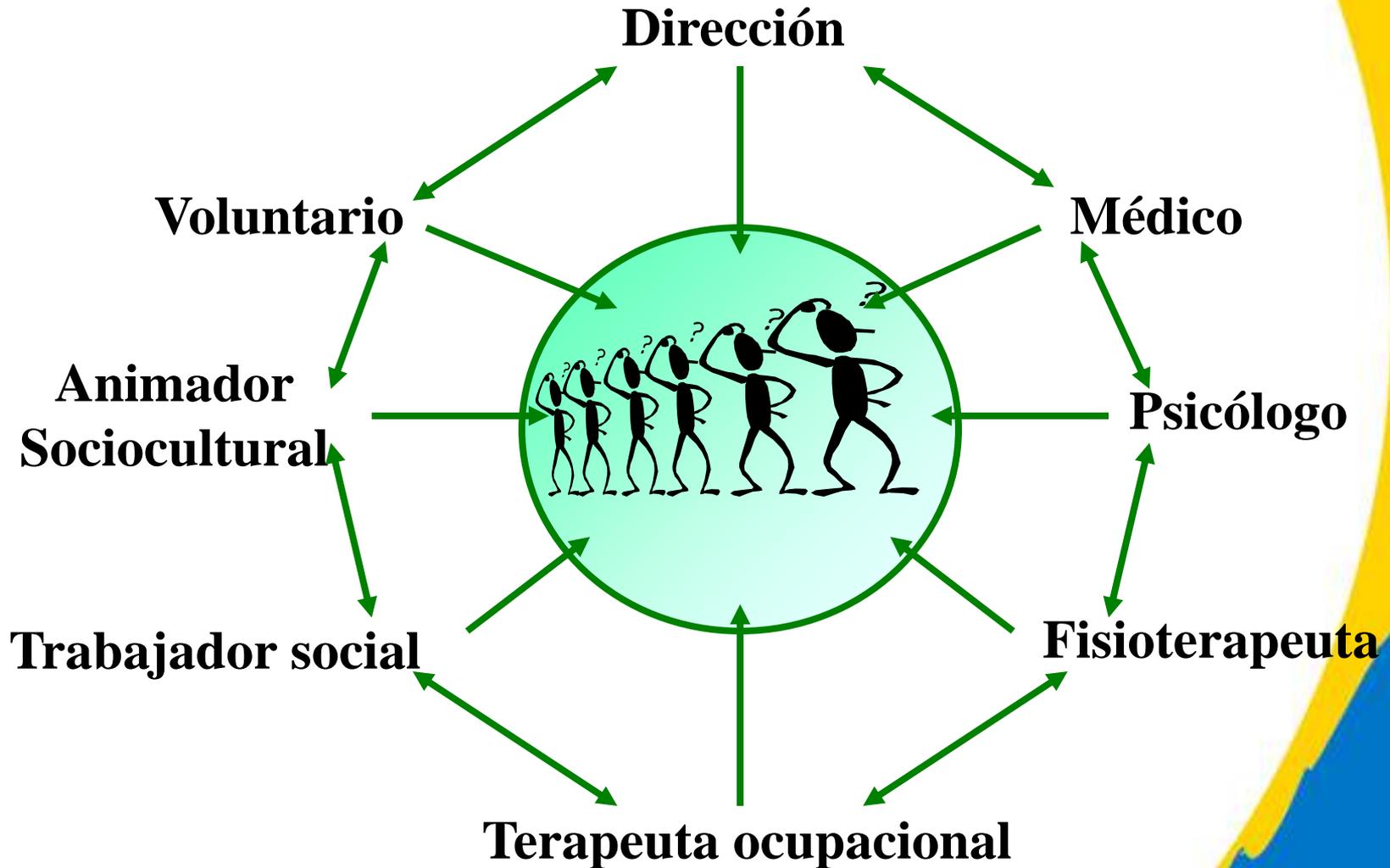
PARA CONSEGUIR LA SIGNIFICATIVIDAD.

- 1. Actuar con calidad.**
- 2. Compartir los conocimientos (socializar).**
- 3. Comprometerse con el colectivo al que servimos:**
 - 1. Anunciar la solidaridad.**
 - 2. Denunciar las injusticias.**
 - 3. Proponer políticas sociales.**

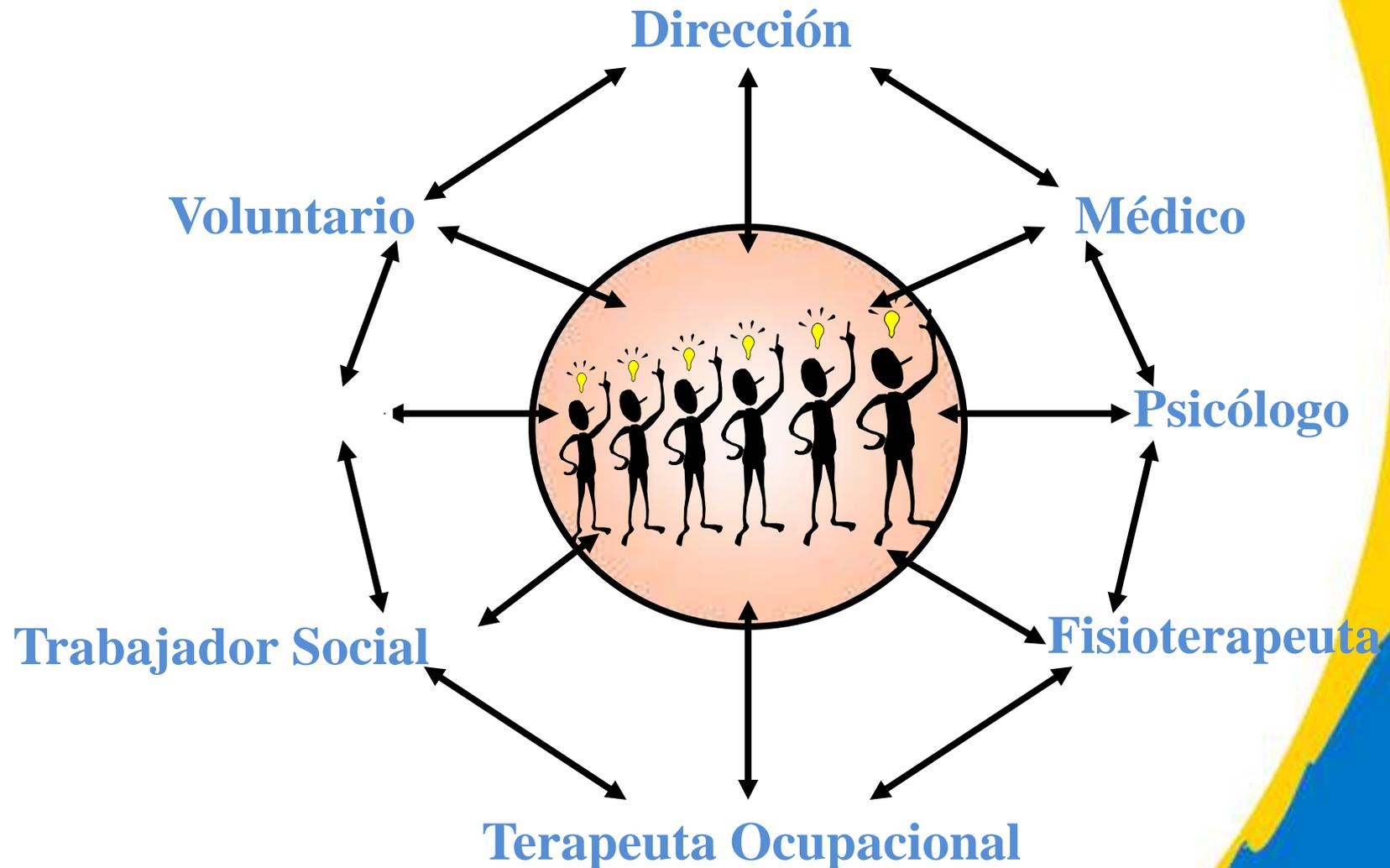
Organización Diabólica



Organización Sincrética



Organización Simbólica



CAMBIO DE PARADIGMA

Parte más de las
carencias

Dinámica organizadora

Profesional controlador

Perspectiva
homogeneizadora

Ética de los derechos

Parte más de las
potencialidades

Dinámica propositiva

Profesional
acompañante

Perspectiva A.I.C.P.

Ética de los cuidados

BARÓMETRO DE LAS ORGANIZACIONES.

Motivación, Implicación, participación	X = Menos participación	Y = Más participación
Incidencia, Alcance, Resultados.	X' = Menos resultados	Y' = Más resultados

“La gestión del cambio organizacional”

Pablo Martín Calderón.

¡MUCHAS GRACIAS!

XII Congreso LARES.

“La gestión para el bien común”

Toledo, 19 de octubre de 2016.